

Структурные характеристики компонентов организационной модели динамики развития воспитанников на основе педагогической рефлексии эффективности педагогических действий воспитателя

Организационная модель мониторинга включает принципы его формирования и проведения, делегирования полномочий и распределения ответственности между участниками образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении. Организационная модель достаточно непростая для понимания и использования, поскольку информация о самых разных деловых объектах и аспектах, касающихся мониторинга и структуры организации, в которой он проводится: подразделениях, должностях, функциях, целях, процедурах, документах, ответственности, используемой информации и т.п.

Основной задачей организационного моделирования является нахождение разумного баланса между полнотой отражения внутреннего устройства организации мониторинга и возможностями дальнейшего успешного применения полученной модели для цели совершенствования качества образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении.

Одним из способов нахождения указанного баланса может стать разделение организационной модели на две части. Первая часть будет содержать обязательные, базовые компоненты, без формирования которых построение адекватной организационной модели принципиально не представляется возможным. Вторая часть будет содержать необязательные компоненты, которые могут позволить успешно решать специальные задачи управления мониторингом - при появлении соответствующей потребности.

К числу базовых компонентов относятся:

Информационно-целевой – содержит описание, каких результатов сотрудники организации должны достичь в реализации образовательной программы дошкольного образования

Процессуальный – содержит описание того, как организована деятельность по организации мониторинга.

Функциональный – содержит описание распределения полномочий и ответственности внутри организации.

К числу дополнительных компонентов относятся ключевые показатели профессиональной деятельности: компетенции, ролевые позиции, структуры данных и прочее.

Упрощенное представление взаимосвязей между компонентами данной организационной модели представлено на рисунке 1.