

УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий
 ГБДОУ детского сада № 32
 Петродворцового района
 _____ О.Ю. Яковлева
 Приказ № 89 от 30.08.2024

**Дорожная карта по реализации
 Положения о системе наставничества педагогических работников
 в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
 детском саду № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга
 на 2024-2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	– приказ об утверждении Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества	Август 2024	Яковлева О.Ю., заведующий Харитонов С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Информирование педагогического сообщества	- проведение педагогического совета по вопросам наставничества	Август 2024	Харитонов С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
			- актуализация информации в разделе «Наставничество» на официальном сайте	Сентябрь 2024	
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	- формирование банка данных наставляемых; - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Харитонов С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	- обновление банка данных наставников; - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Харитонов С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
4	Отбор и обучение	Подбор наставников	- анализ банка наставников и подбор	Сентябрь	Харитонов С.Ю., куратор

			наставников для формирования наставнических пар/групп; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	2024	внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	- подбор и изучение методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	В течение года	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Работа с наставнической парой/группой	- формирование наставнических пар/групп - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	Август 2024	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества Наставники/наставляемые
			- организация участия наставнических пар в конкурсном движении, семинарах, конференциях и пр. ; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	В течение года	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы	- проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.	Май 2025	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Проведение итогового мероприятия	- проведение итогового педагогического совета; - выявление лучших практик наставничества; - оформление локальных актов в случае необходимости.	Май 2025	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение года	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества