

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга



ТВЕРЖДАЮ

Заведующий

ГБДОУ детского сада № 32

Петродворцового района

О.Ю. Яковлева

Приказ

№ 173 от 03.11.2022

Подписано
цифровой подписью
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
О.Ю. Яковлева



Дорожная карта по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга
на 2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	– приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников, Дорожной карты по реализации Положения, назначении куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Информирование педагогического сообщества	- проведение педагогического совета по вопросам наставничества - организация раздела «Наставничество» на официальном сайте	Август 2022 Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Сбор данных о наставляемых	- формирование банка данных наставляемых; - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых			

					(целевой модели) наставничества
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	- формирование банка данных наставников; - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
4	Отбор и обучение	Подбор наставников	- анализ банка наставников и подбор наставников для формирования наставнических пар/групп; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Работа с наставнической парой/группой	- формирование наставнических пар/групп - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы - организация участия наставнических пар в конкурсном движении, семинарах, конференциях и пр.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы	- проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
		Проведение итогового мероприятия	- проведение итогового педагогического совета; - выявление лучших практик наставничества; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества; - оформление локальных актов.	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	Ноябрь 2022	Харитонова С.Ю., куратор внедрения системы (целевой модели) наставничества