

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
_____ К.С. Крылова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
_____ О.Ю. Яковлева

приказ от 29.12.2018 № 265

*Подписано
цифровой подписью
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
О.Ю. Яковлева*



ПРИНЯТО
решением Общего собрания работников
Образовательного учреждения
протокол от 29.12.2018 № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее – Положение, Образовательное учреждение) определяет основания, критерии и порядок оценки эффективности деятельности педагогических работников Образовательного учреждения и распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат (далее – ФНД) педагогических работников и разработано на основании:

- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.»,
- Трудового Кодекса Российской Федерации,
- Закона Российской Федерации «Об образовании»,
- Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»,
- распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»,
- постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»,

- распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»,
- Устава Образовательного учреждения,
- Коллективного договора Образовательного учреждения.

1.2. Цель оценки эффективности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путём объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части ФНД Образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности образовательной деятельности.

1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждается руководителем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.7. Настоящее Положение распространяет свое действие на педагогических работников, для которых Образовательное учреждение является основным местом работы. Педагогическим работникам, осуществляющим работу в Образовательном учреждении на условиях внешнего совместительства, стимулирующая надбавка устанавливается по основному месту работы.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников

2.1. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных настоящим Положением критериев и показателей. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности образовательной деятельности педагогических работников Образовательного учреждения (Приложения № 1,2,3). Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем показателям критериев.

2.2. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии с миссией Образовательного учреждения и целями образовательной деятельности, конкретным социальным заказом относится к компетенции Образовательного учреждения.

2.3. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью образовательной деятельностью, не допускается.

2.4. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФНД производится четыре раза в год по результатам отчетных периодов (январь – март, апрель – июнь, июль – сентябрь, октябрь – декабрь).

2.5. Для вновь принятых педагогических работников расчет размера выплат из стимулирующей части ФНД производится на основании оценки эффективности их деятельности не менее 3 месяцев работы с момента приема на работу.

2.6. Расчет размера выплаты из стимулирующей части ФНД производится каждому конкретному педагогическому работнику в зависимости от установленной заключенным с ним трудовым договором нагрузки, но не более, чем на 1,0 ставку.

2.7. Оценка эффективности деятельности педагогического работника начинается с проведения системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности, результаты которой отражаются в Оценочном листе эффективности деятельности педагогического работника за отчетный период (Приложение № 4).

2.8. Оценочный лист эффективности деятельности педагогического работника за отчетный период (далее – Оценочный лист) заполняется педагогическим работником самостоятельно, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и показателей и содержит самооценку его труда, выраженную в баллах.

2.9. Педагогический работник заполняет Оценочный лист один раз в определенный отчетный период и передает его старшему воспитателю для проверки, уточнения до 20 числа последнего месяца данного отчетного периода (20 марта, 20 июня, 20 сентября, 20 декабря) и дальнейшей передачи для проведения объективной внешней оценки.

2.10. Данные о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников могут формироваться на основании:

- справок и приказов по итогам проведения контрольных мероприятий внутри Образовательного учреждения и (или) контроля органа управления образованием и (или) других контролирующих органов;

- отчетов о заболеваемости, травматизме воспитанников Образовательного учреждения, предоставляемых медицинским работником;

- результатов общественной оценки, полученных по итогам проведения анкетирования, анализа обращений со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;

- грамот, дипломов, публикаций, сертификатов, благодарностей и других документов, подтверждающих профессиональные достижения педагогического работника, его участие в мероприятиях на уровне Образовательного учреждения, районного, городского уровня;

- результатов проведения контрольных мероприятий контролирующими организациями, отраженных в соответствующих актах, предписаниях, справках;

- документов, подтверждающих осуществление педагогическим работником конкретных направлений деятельности в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности педагогических работников (результаты мониторинга, планы, отчеты, протоколы и т.п.).

2.11. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне Образовательного учреждения осуществляется старшим воспитателем, заведующим Образовательного учреждения.

2.12. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогических работников на основе их Оценочных листов в Образовательном учреждении приказом руководителя создается комиссия, состоящая из представителей администрации Образовательного учреждения, педагогических работников, представителя профсоюзного комитета.

2.13. Комиссия рассматривает Оценочные листы педагогических работников, производит их оценку и принимает решение о выполнении каждого показателя критерия (соответствует/не соответствует). Результаты экспертной оценки заносятся комиссией в Оценочный лист, оформляются в баллах за каждый показатель критерия эффективности. В случае расхождения оценки комиссии с результатами самооценки педагогического работника в Оценочный лист вносятся соответствующие пояснения.

2.14. На основании рассмотренных комиссией оценочных листов комиссия готовит заключение об эффективности деятельности педагогических работников Образовательного учреждения, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передает его в установленные сроки заведующему Образовательным учреждением для оформления приказа об установлении стимулирующих надбавок педагогическим работникам Образовательного учреждения. Заключение подписывается председателем, секретарем и членами комиссии.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения

3.1. Надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения – до 100 % баллов;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима - до 100 % баллов;

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности - до 100 % баллов;

- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - до 100 % баллов;

- обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики - до 100

% баллов;

- детский травматизм по вине работника - до 100 % баллов;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы, имущества собственника - до 50 % баллов;
- пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри Образовательного учреждения и на других уровнях - до 25 % баллов;

- за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника - до 50 % баллов;
- за нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками - до 50 % баллов.

3.2. Уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение происходит на основании:

- приказов о взыскании;
- результатов анкетирования родителей;
- справки представителей администрации Образовательного учреждения по итогам должностного расследования или при проверке по жалобе;
- акта о несчастном случае;
- справок и приказов по итогам контроля внутри Образовательного учреждения и (или) контроля органа управления образованием и (или) других контролирующих органов;
- докладной заместителя заведующего по административно-хозяйственной части о порче или утере имущества.

3.3. В случае принятия решения об уменьшении размера стимулирующей надбавки или ее лишении в Оценочный лист конкретного педагогического работника комиссией вносится соответствующая запись с указанием повлиявших на это оснований.

3.4. Основанием для лишения стимулирующей надбавки также является отсутствие у педагогического работника, заполненного с его стороны Оценочного листа на момент подведения итогов за отчетный период – до 20 числа последнего месяца данного отчетного периода (20 марта, 20 июня, 20 сентября, 20 декабря).

4. Порядок расчета стимулирующих выплат

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогическому работнику.

4.2. Ежемесячный размер стимулирующей части ФНД педагогических работников, предельный размер которого устанавливается распоряжением администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга, делится на общую сумму баллов всех педагогических работников. В результате получается денежный эквивалент одного балла (в рублях).

4.3. Этот показатель (денежный вес балла) умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается ежемесячный размер стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику, который не является постоянной величиной, так как зависит от размера стимулирующей части ФНД педагогических работников на текущий месяц.

4.4. Стимулирующая выплата каждому педагогическому работнику выплачивается за фактически отработанное время.

4.5. Экономия, сложившаяся в результате отсутствия отдельных педагогических работников, распределяется между педагогическими работниками, которые замещали отсутствующих в соответствии с фактическим количеством отработанных часов замещения.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников (воспитателей)

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах	Размер и основание для снижения
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Группа критериев: успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)							
1.1	Мониторинг динамики развития воспитанников ОУ	Наличие результатов проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ	Аналитическая справка по результатам проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ	10 баллов – Наличие аналитической справки по результатам проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ 0 баллов – Аналитическая справка отсутствует			
1.2	Посещаемость воспитанниками группы ОУ	Доля воспитанников, фактически, посещающих группу ОУ	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы ОУ	Ранний возраст: 12 баллов – 81-100% 10 баллов – 71-80% 7 баллов – 61-70% 5 баллов - 51-60% Другие возрастные группы: 12 баллов – 91-100% 10 баллов – 81-90% 7 баллов – 71-80% 5 баллов - 61-70%			
1.3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников группы ОУ	Низкий по сравнению со средним по Учреждению уровень заболеваемости воспитанников группы ОУ	Уровень заболеваемости (УЗ) – количество дней, пропущенных по болезни за отчетный период, приходящиеся на одного воспитанника группы	10 баллов - УЗ воспитанников группы ниже УЗ по Учреждению			
1.4	Отсутствие травматизма	Отсутствие или наличие травм		Отсутствие травм — 5 баллов Наличие травм – минус 5 баллов			

1.5	Участие воспитанников группы ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Мероприятия, в которых воспитанники группы ОУ принимали участие	<p>Количество мероприятий, в которых воспитанники группы ОУ принимали участие</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>	<p><i>Районный уровень</i></p> <p>3 балла - За участие в мероприятии (за каждое мероприятие)</p> <p>5 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест (за каждое мероприятие)</p> <p>7 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (за каждое мероприятие)</p> <p><i>Городской уровень</i></p> <p>5 баллов - За участие в мероприятии (за каждое мероприятие)</p> <p>7 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест (за каждое мероприятие)</p> <p>10 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (за каждое мероприятие)</p>			
1.6	Участие педагога ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Мероприятия, в которых педагог ОУ принял участие	<p>Количество мероприятий, в которых педагог ОУ принял участие</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</p>	<p><i>Районный уровень</i></p> <p>5 баллов - За участие в мероприятии</p> <p>7 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест</p> <p>10 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя</p> <p><i>Городской уровень</i></p>			

				7 баллов - За участие в мероприятии 9 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест 12 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (За каждое мероприятие)			
2. Группа критериев: результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника							
2.1	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	За каждого педагогического работника	5 баллов - Наставничество над одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет			
2.2	Степень готовности педагога к обобщению и распространению собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия	Количество мероприятий различного уровня	За каждое мероприятие Баллы суммируются за каждое мероприятие	3 балла – мероприятие уровня ДОУ 5 баллов – мероприятие районного уровня 7 баллов – мероприятие городского уровня			
2.3	Степень активности педагога в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Количество мероприятий	Документальное подтверждение статуса участия педагога в мероприятии Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	5 баллов - Активное участие (ведущие роли на утреннике другой группы ДОУ, организатор и куратор мероприятия, оформление костюмов и атрибутов для мероприятий) 3 балла – Участие (второстепенные роли на утреннике другой группы ОУ) 1 балл - За помощь в подготовке и проведении мероприятий, исполнение идей организатора			

				мероприятия (За каждое мероприятие)			
2.4	Своевременное и качественное оформление и ведение документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы с детьми, табель посещаемости и др.)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ	Документация группы ОУ	5 баллов - За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документации			
2.5	Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы ОУ, участие в консультировании родителей детей, не посещающих ОУ	Взаимодействие с родителями воспитанников группы ОУ и с родителями детей, не посещающих ОУ. Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс	За каждую форму работы	3 балла - Каждая нетрадиционная форма (мастер-класс, круглый стол, издание газеты, журнала группы и пр.) - за каждое мероприятие			
2.6	Отсутствие жалоб	Отсутствие или наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Отсутствие жалоб – 5 баллов Наличие жалоб – минус 5 баллов			
2.7	Участие в инновационной деятельности	Степень участия в инновационной деятельности	Документально подтвержденные данные об участии в инновационной деятельности	До 10 баллов (За участие в деятельности рабочей группы, выступления, написание статей на тему инновационной деятельности, участие в разработке материалов ОЭР и пр.)			

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников (педагогов-специалистов)

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах	Размер и основание для снижения
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Группа критериев: успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)							
1.1	Мониторинг динамики развития воспитанников ОУ	Наличие результатов проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ	Аналитическая справка по результатам проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ	10 баллов – Наличие аналитической справки по результатам проведения мониторинга динамики развития воспитанников ОУ 0 баллов – Аналитическая справка отсутствует			
1.2	Посещаемость воспитанниками ОУ	Доля воспитанников, фактически, посещающих ОУ	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ	Средний показатель по -раннему возрасту: 12 баллов – 81-100% 10 баллов – 71-80% 7 баллов – 61-70% 5 баллов - 51-60% -другим возрастным группам: 12 баллов – 91-100% 10 баллов – 81-90% 7 баллов – 71-80% 5 баллов - 61-70%			
1.3	Организация работы, обеспечивающей реализацию авторских программ	Ведение работы, обеспечивающей реализацию авторских программ, на безвозмездной основе	Документально подтвержденные данные о проведении работы, обеспечивающей реализацию авторских программ	10 баллов – ведение работы, обеспечивающей реализацию одной авторской программы			
1.4	Отсутствие травматизма	Отсутствие или наличие травм		Отсутствие травм — 5 баллов Наличие травм – минус 5 баллов			
1.5	Участие воспитанников группы ОУ в смотрах,	Мероприятия, в которых воспитанники группы	Количество мероприятий, в которых	<i>Районный уровень</i> 3 балла - За участие в			

	выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	ОУ принимали участие	воспитанники ОУ принимали участие Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	мероприятия (за каждое мероприятие) 5 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест (за каждое мероприятие) 7 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (за каждое мероприятие) <i>Городской уровень</i> 5 баллов - За участие в мероприятии (за каждое мероприятие) 7 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест (за каждое мероприятие) 10 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (за каждое мероприятие)			
1.6	Участие педагога ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Мероприятия, в которых педагог ОУ принял участие	Количество мероприятий, в которых педагог ОУ принял участие Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	<i>Районный уровень</i> 5 баллов - За участие в мероприятии 7 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест 10 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя <i>Городской уровень</i> 7 баллов - За участие в мероприятии			

				9 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест 12 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (За каждое мероприятие)			
2. Группа критериев: результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника							
2.1	Организация работы специалистов с педагогами ОУ	Взаимодействие специалистов с педагогами ОУ	За каждую форму работы	3 балла - Каждая нетрадиционная форма (мастер-класс, круглый стол, творческая группа и пр.) - за каждое мероприятие 2 балла – помощь в создании и обновлении специализированных уголков в группах ОУ			
2.2	Степень готовности педагога к обобщению и распространению собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия	Количество мероприятий различного уровня	За каждое мероприятие Баллы суммируются за каждое мероприятие	3 балла – мероприятие уровня ДООУ 5 баллов – мероприятие районного уровня 7 баллов – мероприятие городского уровня			
2.3	Степень активности педагога в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы (Учреждения), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Количество мероприятий	Документальное подтверждение статуса участия педагога в мероприятии Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	5 баллов - Активное участие (ведущие роли на утреннике другой группы ДООУ, организатор и куратор мероприятия, оформление костюмов и атрибутов для мероприятий) 3 балла – Участие (второстепенные роли на утреннике другой группы ОУ) 1 балл - За помощь в подготовке и проведении мероприятий, исполнение			

				идей организатора мероприятия. (За каждое мероприятие)			
2.4	Своевременное и качественное оформление и ведение документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации	Документация	5 баллов - За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документации			
2.5	Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников группы ОУ, участие в консультировании родителей детей, не посещающих ОУ	Взаимодействие с родителями воспитанников группы ОУ и с родителями детей, не посещающих ОУ. Количество разнообразных форм обеспечивающих вовлечение родителей в образовательный процесс	За каждую форму работы	3 балла - Каждая нетрадиционная форма (мастер-класс, круглый стол, творческая группа и пр.) - за каждое мероприятие			
2.6	Отсутствие жалоб	Отсутствие или наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Отсутствие жалоб – 5 баллов Наличие жалоб – минус 5 баллов			
2.7	Участие в инновационной деятельности	Степень участия в инновационной деятельности	Документально подтвержденные данные об участии в инновационной деятельности	До 10 баллов (За участие в деятельности рабочей группы, выступления, написание статей на тему инновационной деятельности, участие в разработке материалов ОЭР и пр.)			

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников (старшего воспитателя)

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах	Размер и основание для снижения
1	2	3	4	5	6	7	8
Группа критериев: успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)							
1.1	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основной образовательной программы: отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих организаций	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных замечаний контролирующих организаций	10 баллов – отсутствие замечаний			
1.2	Развитие кадрового потенциала	Осуществление педагогической помощи работникам, готовящимся к повышению квалификации и процедуре прохождения аттестации	% педагогов, подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию	5 баллов – 100% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию 5 баллов – отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года			
1.3	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, творческих группах и пр.	Осуществление экспертизы и участие в творческих группах	Количество мероприятий	3 балла - За каждое мероприятие			
1.4	Организация работы с общественностью, предоставление материалов для сайта Администрации Петродворцового	Взаимодействие с ИМЦ Петродворцового района с целью освещения мероприятий, проводимых в	Подтвержденные данные о ведении работы	5 баллов - своевременное предоставление информации ответственному за информатизацию			

	района.	учреждении.		ИМЦ.			
1.5	Участие старшего воспитателя, Учреждения, педагогов ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Мероприятия, в которых Учреждение, педагоги ОУ принимали участие	Количество мероприятий, в которых Учреждение, педагоги ОУ принимали участие Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).	<i>Районный уровень</i> 5 баллов - За участие в мероприятии 7 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест 10 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя <i>Городской уровень</i> 7 баллов - За участие в мероприятии 9 баллов - За участие в мероприятии с получением призовых мест 12 баллов - За участие в мероприятии с получением статуса Победителя (За каждое мероприятие)			
1.6	Осуществление работы по созданию методического фонда учреждения.	Создание системы обновления методического фонда учреждения	Наличие методической страницы на сайте учреждения, организация методических выставок в методическом кабинете по проблемным вопросам	3 балла - наличие системы по созданию методического фонда учреждения.			
2 Группа критериев: результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника							
2.1	Организация системы работы с молодыми специалистами	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом	За каждого педагогического работника	5 баллов – организованная система работы с педагогами с опытом			

		работы до трех лет		работы до трех лет			
2.2	Степень готовности педагога к обобщению и распространению собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия.	Количество мероприятий различного уровня	Баллы суммируются за каждое мероприятие.	3 балла – мероприятие ОУ 5 баллов – мероприятие районного уровня 7 баллов – мероприятие городского уровня			
2.3	Организация и подготовка мероприятий с участием педагогов районного, городского уровня	Количество мероприятий различного уровня	Участие в создании материалов для мероприятий районного, городского уровня	5 баллов – каждое мероприятие районного уровня 7 баллов – каждое мероприятие городского уровня			
2.4	Своевременное и качественное оформление и ведение документации ОУ	Наличие своевременно и качественно оформленной документации ОУ	Документация ОУ	5 баллов - За качественное (в соответствии с требованиями, по установленной форме), своевременное и аккуратное ведение документации			
2.5	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие ОУ с родителями и другими участниками образовательных отношений	Количество мероприятий	Документальное подтверждение статуса участия старшего воспитателя в мероприятии. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	3 балла - Каждая организованная форма (мастер-класс, круглый стол, творческая группа и пр.) - за каждое мероприятие			
2.6	Отсутствие жалоб	Отсутствие или наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного	Отсутствие жалоб – 5 баллов Наличие жалоб – минус 5 баллов			

			процесса на деятельность педагога				
2.7	Участие в инновационной деятельности	Степень участия в инновационной деятельности	Документально подтвержденные данные об участии в инновационной деятельности	До 10 баллов (За участие в деятельности рабочей группы, выступления написание статей на тему инновационной деятельности, участие в разработке материалов ОЭР и пр.)			

Оценочный лист эффективности деятельности педагогического работника

ФИО _____ должность _____
 Отчетный период _____

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах	Размер и основание для снижения
1. Группа критериев: успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)							
1.1.							
...							
...							
2. Группа критериев: результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника							
2.1.							
...							
...							
	ИТОГО:						

_____ подпись _____ ФИО педагога

_____._____.20__ год
 дата