



Подписано
цифровой подписью
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
О.Ю. Яковлева



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга

УЧТЕНО
мнение Первичной
профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
Председатель
 Т.В. Дементьева

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 32
Петродворцового района
 О.Ю. Яковлева
приказ № 297 от 27.12.2017



ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
Образовательного учреждения
протокол № 5 от 27.12.2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавок и доплат работникам
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке установления надбавок и доплат работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее – Положение, Образовательное учреждение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся», распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256», Устава Образовательного учреждения и Коллективного договора Образовательного учреждения.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности работников Образовательного учреждения, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждается руководителем Образовательного учреждения с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Образовательного учреждения.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.5. Положение определяет порядок и условия установления доплат и надбавок работникам Образовательного учреждения.

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
- надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

1.6. Источником денежных средств, направляемых на дополнительные выплаты к окладам стимулирующего и компенсационного характера работникам Образовательного учреждения, являются: фонд надбавок и доплат Образовательного учреждения и экономия фонда оплаты труда Образовательного учреждения.

Предельный размер ежемесячного фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения устанавливается распоряжением администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга.

Экономия фонда оплаты труда Образовательного учреждения образуется за счёт следующих источников:

- вакантных ставок;
- высвобождённых бюджетных средств за период временной нетрудоспособности работников;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- не использованных ежемесячно средств фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения.

1.7. Доплаты и надбавки работникам Образовательного учреждения могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу конкретного работника, так и в денежном выражении. Доплаты и надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

1.8. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждаются руководителем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.9. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1. Доплаты.

2.1. За дополнительные трудозатраты работников Образовательного учреждения, которые связаны с условиями труда, отклоняющиеся от нормальных, характером отдельных видов работ и качеством труда, могут устанавливаться доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер.

2.2. Доплаты компенсационного характера устанавливаются работникам:

- За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) – не ниже 35% от должностного оклада (ст. 96, 154 ТК РФ).
- За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – не менее, чем в двойном размере в соответствии со ст. 112, 153 ТК РФ.
- За неблагоприятные условия труда – до 12% должностного оклада в соответствии с приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».
- За дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника.
- При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 60.2, 151 ТК РФ).
- иные компенсационные выплаты - за осуществление дежурства по Образовательному учреждению.

2.3. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на основании заключения экспертной комиссии с учетом мнения Профсоюзного комитета. Конкретные размеры доплат и срок их выплаты устанавливаются приказом руководителя Образовательного учреждения.

2.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с

учетом содержания и объема дополнительной работы. Конкретный размер доплат устанавливается приказом руководителя Образовательного учреждения.

2.5. За счет средств фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения производится доплата:

- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- за неблагоприятные условия труда,
- за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей,
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замена лиц, находящихся в оплачиваемых отпусках, направленных на обучение с целью повышения квалификации с отрывом от работы и с сохранением средней заработной платы),
- за осуществление дежурства по Образовательному учреждению.

2.6. За счет средств экономии фонда оплаты труда Образовательного учреждения производится доплата:

- за совмещение профессий (должностей),
- расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ,
- за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей,
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замена лиц, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы).

3. Надбавки.

3.1. Работникам Образовательного учреждения надбавка может устанавливаться за высокую результативность, качество работы, напряженность, интенсивность труда (далее – надбавка).

3.2. Надбавка может устанавливаться на определенный срок (месяц, квартал, год) с ежемесячной выплатой одновременно с заработной платой.

3.3. При установлении надбавки учитывается:

- Эффективность деятельности;
- Состояние исполнительской дисциплины;
- Финансово-хозяйственная дисциплина;
- Отсутствие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательного процесса;
- Результаты проверок внутри Образовательного учреждения и (или) контроля органа управления образованием и (или) других контролирующих органов.

3.4. Вопрос установления надбавки конкретному сотруднику рассматривается руководителем Образовательного учреждения совместно с Комиссией по распределению фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения и оформляется протоколом комиссии. Размер надбавки установленной конкретному работнику, не относящемуся к категории педагогических работников, не может превышать размер должностного оклада, определенного его трудовым договором по основной должности.

3.5. Решение об установлении надбавки за эффективность деятельности педагогическим работникам Образовательного учреждения принимается Комиссией по распределению и назначению стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 вида Петродворцового района Санкт-Петербурга в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного

учреждения детского сада № 32 Петродворцового района Санкт-Петербурга. Надбавка выплачивается на основании приказа руководителя Образовательного учреждения.

3.6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Образовательного учреждения возложенных на него должностных обязанностей, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, наличие подтвержденных жалоб и неудовлетворительных итогов проверок руководитель Образовательного учреждения может лишить сотрудника установленной надбавки, либо уменьшить ее размер.

3.7. Решение об установлении надбавки руководителю Образовательного учреждения принимается Комиссией по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга. Надбавка выплачивается на основании приказа администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга.

3.8. Выплата надбавок производится за счет средств фонда надбавок и доплат Образовательного учреждения и в его пределах.